

女性管理職比率

29.5% (令和8年4月1日時点)

採用した労働者に占める女性労働者の割合

68.4% (令和7年4月1日～令和8年3月31日)

男性の育児休業取得率

100% (令和5年度～令和7年度)

女性の育児休業取得率・復帰率等

年度	対象者	取得者	復帰者	取得率	復帰率	時短勤務者
令和7年度	2名	2名	2名	100%	100%	1名
令和6年度	7名	7名	7名	100%	100%	2名
令和5年度	3名	3名	3名	100%	100%	2名

有給休暇取得率

75.5% (令和7年度)

平均付与日数17.59日 平均取得日数13.3日

令和7年度 男女間賃金差異

公表日 令和8年6月10日

対象期間: 令和7年度(令和7年4月1日～令和8年3月31日)
 賃金: 基本給、諸手当、超過労働、賞与等を含む総支給額
 正職員: 期間の定めがなく、概ね週40時間勤務している職員
 非正職員: パートタイマー等

区分	男女間賃金差異
全職員	53.4%
正職員	56.6%
非正職員	82.7%

* 差異についての補足説明

相対的に給与水準が高い医師が含まれており、また男性医師が多いため、格差が目立っていると考えられる。
 医師を除いて集計を行った場合の結果は以下のとおり。

区分	男女間賃金差異
全職員	82.5%
正職員	88.4%
非正職員	135.9%